

BV/11/22-007

Beschlussvorlage
öffentlich

Beratung und Beschlussfassung über den Antrag der Feuerwehr zur Anpassung der Aufwandsentschädigung für ehrenamtliche Tätigkeit in der Feuerwehr Ventschow

<i>Organisationseinheit:</i> Amt für Ordnung und Soziales	<i>Datum</i> 31.01.2022
--	----------------------------

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Ö / N</i>
Hauptausschuss Ventschow (Vorberatung)	21.02.2022	N
Gemeindevertretung Ventschow (Entscheidung)	07.03.2022	Ö

Beschlussvorschlag

Die Gemeindevertretung beschließt, den Funktionsinhabern Gemeindeführer, stellvertretender Gemeindeführer und dem Gerätewart ab dem frühestens jedoch mit Aufnahme der jeweiligen Funktion, eine Aufwandsentschädigung in folgender Höhe zu zahlen:

Gemeindeführer	100,00 €
stellv. Gemeindeführer	50,00 €
Gerätewart	50,00 €

Sachverhalt

Die seit dem 28. November 2013 gültige Verordnung über die Aufwands- und Verdienstausfallentschädigung für die ehrenamtlich Tätigen der Freiwilligen Feuerwehren und der Pflichtfeuerwehren in Mecklenburg-Vorpommern regelt die Höchstbeträge zur Zahlung von Aufwandsentschädigungen (Feuerwehrentschädigungsverordnung- FwEntschVO M-V). Gemäß § 1 der FwEntschVO M-V sind Aufwandsentschädigungen dem in dieser Verordnung aufgeführten Personenkreis bis zur angeführten Höhe zu zahlen. Dabei sind folgende Höchstgrenzen gemäß § 2 Abs. 1 Nr. 5 FwEntschVO M-V festgesetzt: Gemeindeführer 170,00 € pro Monat und für den stellvertretenden Gemeindeführer höchstens die Hälfte der festgesetzten Aufwandsentschädigung des Wehrlführers.

Für Personen mit besonderen Aufgaben können gemäß § 5 Abs. 1 FwEntschVO M-V Aufwandsentschädigungen in angemessener Höhe gezahlt werden.

Dazu zählen auch die Gerätewarte. Für diesen Personenkreis sind keine Höchstbeträge festgesetzt. Damit sind sämtliche Aufwendungen ehrenamtlicher Funktionsträger der Freiwilligen Feuerwehren gleich welcher Art abgegolten.

Gemäß § 4 Abs. 1 wird die Höhe der Entschädigung durch Beschluss der Gemeindevertretung bestimmt und als monatlicher Pauschalbetrag festgesetzt. Bisher wurden folgende Beträge gezahlt

Gemeindeführer	92,03 €
stellvertretende Gemeindeführer	46,02 €.

Die Wehrführung von Ventschow hat einen Antrag auf Erhöhung der Aufwandsentschädigung gestellt.

Finanzielle Auswirkungen

Die finanziellen Mittel sind im Haushalt 2022 eingeplant.

Anlage/n

1	Antrag (öffentlich)
2	FwEntschVO M-V (öffentlich)

Gemeinde Ventschow über Amt Dorf Mecklenburg-Bad Kleinen
Freiwillige Feuerwehr Ventschow
Am Wehberg 17
23972 Dorf Mecklenburg

Gemeinde Ventschow über
Amt Dorf-Mecklenburg-Bad Kleinen
Gemeindevertretung
Am Wehberg 17
23972 Dorf Mecklenburg

Ihre Nachricht vom

Unsere Nachricht vom

Ansprechpartner

Datum
15.11.2021

Beschlussfassung zur Gewährung der Aufwandsentschädigungen an die Funktionsträger der Freiwilligen Feuerwehr Ventschow

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Voß,
Sehr geehrte Gemeindevertreterinnen und Gemeindevertreter,

anlässlich der in diesem Jahr stattgefundenen Wahl des Wehrführers, seines Stellvertreters und des Gerätewartes bitte wir Überprüfung der zeitgemäßen Höhe, Staffelung und der Empfänger der Aufwandsentschädigungen unter Berücksichtigung der „Verordnung über die Aufwands- und Verdienstausfallentschädigungen für die ehrenamtlich Tätigen der Freiwilligen Feuerwehren und der Pflichtfeuerwehren in Mecklenburg-Vorpommern“ (Feuerwehrentschädigungsverordnung – FwEntschVO M-V) vom 28. November 2013 und um Beschlussfassung hierzu in der Gemeindevertretung. Die Verordnung ist diesem Schreiben als Anlage beigefügt.

Nach §4 Abs. 1 FwEntschVO bestimmt die Gemeindevertretung durch Beschluss die monatlichen Pauschalbeträge der Aufwandsentschädigungen.

Als Empfänger von Aufwandsentschädigungen kommen in der aktuellen Wahlperiode nachfolgende Dienstposten und Funktionsträger in Frage:

1. Gemeindeführer, Joachim Fabian
zu beachten: §§ 2, 3 und 4 FwEntschVO M-V
Vorschlag: 100 Euro / Monat
2. stellvertretender Gemeindeführer, Thomas Harder
zu beachten: §§ 2, 3 und 4 FwEntschVO M-V
Vorschlag: 50 Euro / Monat
3. Gerätewart, Mathias Harder
zu beachten: §§ 3, 4 und 5 FwEntschVO M-V
Vorschlag: 50 Euro / Monat

Derzeit beträgt die Wartezeit auf den dienstlich notwendigen Lehrgang „A5 - Leiter einer Feuerwehr“ voraussichtlich 10 Jahre. Der gewählte Gemeindeführer übt sein Ehrenamt in der letzten Wahlperiode aus, so dass in 6 Jahren die Wehrleitung durch formal ungebildete Funktionsträger wahrgenommen werden muss.

Um die Auswirkungen dieser gänzlich fremdbestimmten Situation zu mildern, wird die Freiwilligen Feuerwehr Ventschow derzeit in Form einer Doppelspitze geführt. Der Wehrführer und sein Stellvertreter üben das Ehrenamt zeitgleich und im selben Umfang aus, um ein „training on the job“ zu ermöglichen. Die Feuerwehrentschädigungsverordnung sieht in § 2 Abs. 2 Satz 2 die Möglichkeit vor, für die Dauer der tatsächlichen Funktionsausübung dem Stellvertreter eine Aufwandsentschädigung in der Höhe des Hauptfunktionsträgers zu gewähren. Ich bitte um wohlwollende Prüfung der sinngemäßen Anwendung dieser Möglichkeit für die Dauer der aktuellen Wahlperiode bzw. bis zur vorfristigen Zuteilung des Lehrgangplatzes an der Landesschule für Brand- und Katastrophenschutz.

Der erhöhte Wartungs-, Pflege- und auch Kleinteileaufwände, die dem Gerätewart für die in die Jahre gekommene technische Ausstattung entstehen, sollte sich in dessen Aufwandsentschädigung widerspiegeln.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Thomas Harder
stv. Wehrführer (gewählt)
FF Ventschow

Telefon: 038458 / 528951
E-Mail: ffw-ventschow@outlook.de
Internet: <https://www.ffw-ventschow.de/>

**Verordnung über die Aufwands- und Verdienstausschüttung
für die ehrenamtlich Tätigen der Freiwilligen Feuerwehren und der
Pflichtfeuerwehren in Mecklenburg-Vorpommern
(Feuerwehrentschädigungsverordnung – FwEntschVO M-V)**

Vom 28. November 2013

GS.Meckl.-Vorp. Gl. Nr. 2131 - 1 - 9

Aufgrund des § 32 Absatz 1 Buchstabe d in Verbindung mit § 25 Absatz 2 und § 13 Absatz 5 des Brandschutz- und Hilfeleistungsgesetzes M-V in der Fassung der Bekanntmachung vom 3. Mai 2002 (GVOBl. M-V S. 254), das zuletzt durch das Gesetz vom 17. März 2009 (GVOBl. M-V S. 282) geändert worden ist, verordnet das Ministerium für Inneres und Sport:

**§ 1
Geltungsbereich**

(1) Aufwandsentschädigungen sind dem in dieser Verordnung aufgeführten Personenkreis bis zur angeführten Höhe in Geld zu zahlen. Damit sind sämtliche erhöhte Aufwendungen ehrenamtlicher Funktionsträger der Freiwilligen Feuerwehren und Pflichtfeuerwehren gleich welcher Art abgegolten.

(2) Verdienstausschüttung erhalten beruflich selbstständige Mitglieder der Freiwilligen Feuerwehren und Pflichtfeuerwehren auf Antrag durch die zuständige kommunale Körperschaft als Erstattung für einen durch die Teilnahme an Einsätzen, Übungen und Lehrgängen entstandenen Verdienstausschüttung.

**§ 2
Höchstsätze der Aufwandsentschädigungen
für Funktionsträger**

(1) Die an die jeweiligen Funktionsträger, die ihre Tätigkeit im Ehrenbeamtenverhältnis ausüben, zu zahlende Aufwandsentschädigung darf folgende monatliche Höchstbeträge nicht überschreiten:

1. Kreiswehrführerin und Kreiswehrführer	700 Euro,
2. Stadtwehrführerin und Stadtwehrführer in kreisfreien Städten	270 Euro,
3. Amtswehrführerin und Amtswehrführer	220 Euro,
4. Gemeindeführerin und Gemeindeführer in amtsfreien Gemeinden	200 Euro,
5. Gemeindeführerin und Gemeindeführer in amtsangehörigen Gemeinden	170 Euro,
6. Ortswehrführerin und Ortswehrführer in kreisfreien und großen kreisangehörigen Städten	170 Euro,
7. Ortswehrführerin und Ortswehrführer in amtsfreien und amtsangehörigen Gemeinden	140 Euro.

(2) Die Stellvertreterin oder der Stellvertreter der in Absatz 1 genannten Funktionsträger erhält eine Aufwandsentschädigung, die höchstens die Hälfte der nach § 4 für diese Funktionsträger festgesetzten Aufwandsentschädigung betragen darf. Für die Dauer der Übernah-

me der tatsächlichen Funktionsausführung kann die Entschädigung der regulären Amtsinhaber bis zur vollen Höhe gezahlt werden.

**§ 3
Beginn und Ende des Anspruchs**

(1) Der Anspruch auf Entschädigung entsteht mit Beginn des Monats, in dem die oder der Berechtigte die Funktion antritt.

(2) Ist die oder der Berechtigte länger als drei Monate an der Funktionsausübung verhindert, so ruht der Entschädigungsanspruch für die über drei Monate hinausgehende Zeit. Wird die Funktion wieder aufgenommen, so gilt Absatz 1 entsprechend.

(3) Der Anspruch auf Entschädigung endet unmittelbar mit Monatsablauf bei Verlust der Funktion, Ausschluss oder Austritt aus der Feuerwehr.

**§ 4
Bemessung der Aufwandsentschädigungen**

(1) Die Höhe der Entschädigung wird durch Beschluss der jeweiligen obersten Dienstbehörde (Gemeindevertretung, Amtsausschuss, Kreistag) bestimmt und in monatlichen Pauschalbeträgen festgesetzt. § 2 Absatz 1 regelt dafür Höchstsätze.

(2) Bei der Höhe der Entschädigung soll insbesondere berücksichtigt werden:

1. die Gebietsgröße und die Einwohnerzahl des Zuständigkeitsbereiches,
2. einsatztaktische Besonderheiten des Zuständigkeitsbereiches,
3. die Art und Größe der Feuerwehrabteilungen und der Feuerwehren,
4. die Anzahl der Einsatzfahrzeuge,
5. die Bereitstellung von Dienstfahrzeugen für Dienstfahrten jeglicher Art,
6. die Bereitstellung von dienstlichen Mobil- und Festnetztelefonen sowie einem Internetzugang (auch in Feuerwehrhäusern und Geschäftsstellen) und

7. die Möglichkeit der Nutzung von Geschäftsstellen und Verwaltungen für Verwaltungsarbeiten.

(3) Die jeweiligen obersten Dienstbehörden können in begründeten Ausnahmefällen, zusätzlich zu den in § 2 Absatz 1 genannten Beträgen, auf Antrag eine darüber hinaus gehende Entschädigung beschließen.

§ 5

Personen mit besonderen Aufgaben

Personen mit besonderen Aufgaben können Aufwandsentschädigungen in angemessener Höhe gezahlt werden. Dazu zählen insbesondere Ausbilderinnen und Ausbilder, Geräte- und Jugendfeuerwehrwarte sowie Leiterinnen und Leiter von Einsatzabteilungen. Im Einzelfall können für spezielle Tätigkeiten gesondert Aufwandsentschädigungen gezahlt werden.

§ 6

Verdienstausfallentschädigung für beruflich Selbstständige

(1) Beruflich selbstständige Mitglieder der Freiwilligen Feuerwehren und Pflichtfeuerwehren erhalten auf Antrag für glaubhaft gemachten Verdienstaussfall, der ihnen durch Ausübung des Dienstes im Sinne des § 1 Absatz 2 entstanden ist, eine Entschädigung.

(2) Verdienst, der außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit hätte erzielt werden können, bleibt außer Betracht. Eine tägliche Arbeitszeit von acht Stunden wird als regelmäßig angesehen.

(3) Anstelle der Entschädigung nach Absatz 1 können die notwendigen Kosten für eine Vertretung erstattet werden.

(4) Eine berufliche Nebentätigkeit begründet den Anspruch nach Absatz 1 nicht.

§ 7

Höhe der Verdienstaussfallentschädigung

Die Verdienstaussfallentschädigung beträgt pauschal 20 Euro für jede angefangene Stunde und höchstens 160 Euro je Tag. Wird von den Antragstellern konkret nachgewiesen, dass der Verdienstaussfall diese Entschädigung übersteigt, wird als Tagessatz der dreihundertste Teil der Jahreseinkünfte bis zum Höchstbetrag von 250 Euro je Tag erstattet.

§ 8

Geltendmachung des Anspruchs

Die Verdienstaussfallentschädigung wird nur auf Antrag bei der jeweiligen zuständigen kommunalen Körperschaft gewährt.

§ 9

Inkrafttreten, Außerkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2014 in Kraft. Gleichzeitig treten die Verordnung über die Entschädigung von Funktionärern der Freiwilligen Feuerwehren vom 7. September 2000 (GVOBl. M-V S. 516) und die Feuerwehrverdienstausfallentschädigungsverordnung vom 6. November 2002 (GVOBl. M-V S. 759) außer Kraft.

Schwerin, den 28. November 2013

Der Minister für
Inneres und Sport
Lorenz Caffier